



Relazione sull'attività svolta dal Responsabile della prevenzione della Corruzione e dell'illegalità nel Conservatorio di Padova

Anno 2025

ai sensi dell'art. 1, comma 14 della Legge 6 novembre 2012, n. 190

Premessa:

In data 28.11.2012 è entrata in vigore la L. 190/2012 ("Disposizioni per la prevenzione e la repressione della Corruzione e dell'illegalità della pubblica amministrazione") che, nell'intento di prevenire e reprimere ogni forma di "corruzione" nell'accezione specificata dalla Circolare n. 1/2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica, comprensiva cioè di qualsiasi forma di abuso da parte di un soggetto titolare di funzioni pubbliche del potere affidatogli al fine di ottenere vantaggi privati, ha sancito l'obbligo per tutte le Pubbliche Amministrazioni e quindi anche per le Istituzioni AFAM, di nominare un proprio **Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**, quale garante dell'adozione e del rispetto di un sistema di misure di prevenzione volto a scongiurare il verificarsi di fenomeni "corruttivi" nell'agire pubblico.

Responsabile della Prevenzione della Corruzione

In attuazione di quanto previsto dalla L.190/2012, con Decreto Presidenziale n. 2 del 27 gennaio 2021 è stato nominato quale Responsabile della Prevenzione della Corruzione del Conservatorio di Musica di Padova (d'ora innanzi Responsabile) il Direttore che attualmente è il M° Elio Orio nominato con D.M. n. 1437 del 17 ottobre 2023 e in carica fino al termine del mandato il 31 ottobre del 2026.

Entro la scadenza del 31 gennaio 2026, sarà pubblicato nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" l'adeguamento al Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza, integrato comunque all'interno del PIAO 2026-2028.

Struttura di supporto al Responsabile Prevenzione della Corruzione

La Circolare n. 1/2013, nel dettare alcune indicazioni sul ruolo e la figura del Responsabile, ha previsto che, stante il delicato compito organizzativo e di raccordo che egli deve svolgere, le amministrazioni debbano assicurare al medesimo *"un adeguato supporto mediante assegnazione di appropriate risorse umane, strumentali e finanziarie, nei limiti della disponibilità di bilancio"*.

L'amministrazione prevede pertanto un controllo capillare sulle procedure affidando tale compito a una risorsa interna responsabile dell'organizzazione degli uffici dell'Istituzione.

Elaborazione del Piano Triennale per Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza (PTPCT)

Il primo compito del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza è rappresentato dall'elaborazione del Piano Triennale per Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza (PTPCT), che la legge prevede sia redatto in conformità e secondo le linee di indirizzo individuate nel Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) e successivamente adottato dall'organo di indirizzo politico dell'amministrazione nell'ambito del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).

Il PTPCT del Conservatorio di Padova rappresenta lo strumento attraverso il quale l'Amministrazione sistematizza e descrive un "processo" finalizzato a formulare una strategia di prevenzione del fenomeno corruttivo.

Attraverso la predisposizione del PTPCT, in sostanza, l'amministrazione si è posta l'obiettivo di attivare azioni ponderate e coerenti tra loro capaci di ridurre il rischio di comportamenti e fenomeni corruttivi.

La presente relazione riporta le attività e gli adempimenti posti in essere nell'anno 2025 in materia di prevenzione della corruzione e garanzia della trasparenza, ai sensi dell'art. 1 c. 14, L. 190/2012 secondo cui ogni anno il Responsabile *"pubblica nel sito web dell'amministrazione una relazione recante i risultati dell'attività svolta e la trasmette all'organo di indirizzo politico dell'amministrazione"*.

Si evidenzia altresì che la relazione si sofferma in particolare sulle attività poste in essere in ambito di gestione del rischio e di formazione in materia di anticorruzione e di trasparenza, nonché sulle altre iniziative intraprese per garantire l'attuazione delle norme finalizzate alla prevenzione dei fenomeni corruttivi.

AZIONI INTRAPRESE NELL'ANNO 2025 IN ATTUAZIONE DELLA L.190/2012

Per ciascuna attività sono indicati gli adempimenti espletati, con ulteriore indicazione degli estremi delle norme, laddove esistenti, che costituiscono il fondamento giuridico dell'obbligo di provvedere.

GESTIONE DEI RISCHI		
Periodo/Data	Riferimenti Normativi	Descrizione Adempimento
Gennaio 2025	L. 190/2012 (art. 1, c.8)	Mappatura delle attività a rischio Adozione PTPCT aggiornato annualmente per il triennio 2025-2027, che include gli obblighi previsti dall'art. 1 c. 9 lett. a)
Gennaio/Dicembre 2025	L. 190/2012	Monitoraggio del PTPCT Analisi e verifica della completezza dei Regolamenti d'Istituto in vigore alla luce dei principi della L. 190/2012 e valutazione adozione di nuovi Regolamenti
Giugno/ Dicembre 2025		Verifica delle misure di prevenzione adottate
		Di seguito si riportano, suddivise per ambito di applicazione, le misure di prevenzione già adottate Procedimenti e Procedure: - Prosecuzione dell'attività di aggiornamento della modulistica e delle istruzioni operative per gli utenti sulla base delle indicazioni fornite dal DPO, intrapresa nell'anno 2024; - attività di monitoraggio su tutti i processi di autenticazione per accedere alla rete informatica di Istituto riservata ancora al solo personale amministrativo, tranne che per il software di gestione dei programmi didattici; - monitoraggio della corretta applicazione dei protocolli e delle relative misure di prevenzione e tutela dei dati personali; - semplificazione e uniformazione delle procedure. Procedure Selettive Nomina delle commissioni di valutazione, nelle procedure selettive di reclutamento, nonché per il conferimento di collaborazioni studentesche e collaborazioni esterne, nel rispetto delle norme in materia di conflitto di interessi. Acquisto di Beni e Servizi - Consultazione delle Convenzioni CONSIP assicurando la rotazione dei fornitori; - ricorso allo strumento del Mercato Elettronico della PA (MEPA); - utilizzo di bandi ad evidenza pubblica; - verifica dei requisiti autocertificati durante lo svolgimento del procedimento. Gestione del Patrimonio Monitoraggio continuo della situazione patrimoniale dell'Istituzione. Affidamento Incarichi Esterni Inserimento nei contratti per incarichi esterni di quanto previsto dal DPR 16 aprile 2013, n. 62 in materia di obblighi di condotta, come clausola risolutiva espressa aggiuntiva a quanto già previsto dal codice civile. Valutazioni Test/Esami Il materiale relativo a verifiche e valutazioni test/esami non è accessibile se non al personale autorizzato.

FORMAZIONE IN TEMA DI ANTICORRUZIONE		
Periodo/Data	Riferimenti Normativi	Descrizione Adempimento
2025	L. 190/2012	Formazione e aggiornamento del personale dell'Istituto ai fini della prevenzione della corruzione
		Aggiornamento del PTPCT e pubblicazione nel sito web istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente", al fine di garantire la massima diffusione delle attività che l'Amministrazione intende porre in essere in materia di anticorruzione e trasparenza.
		Programmazione di formazione specifica sia per il personale tecnico-amministrativo sia per le figure apicali.
		Segnalazione al personale amministrativo di articoli in tema di conflitti di interesse, codice degli appalti, diritti e doveri del personale in servizio nella PA (e in particolare nelle Istituzioni AFAM), conseguenze delle violazioni dei codici disciplinari, condotte illecite, etc.
CODICI DI COMPORTAMENTO		
Periodo/Data	Riferimenti Normativi	Descrizione Adempimento
2025	DPR 62/2013 D. Lgs. 165/01 (art. 54)	È stata data massima diffusione al Codice di comportamento di cui al DPR 62/2013 a tutto il personale dell'istituto mediante pubblicazione del Codice nel sito web istituzionale.
		Verifica dell'eventuale necessità di procedere all'aggiornamento/integrazione del Codice di Comportamento adottato dal Conservatorio Pollini.
		Inserimento, negli atti di incarico o nei contratti di acquisizione delle collaborazioni, delle consulenze o dei servizi, di apposite disposizioni o clausole di risoluzione o decadenza del rapporto in caso di violazione degli obblighi derivanti dal Codice di Comportamento.
		Segnalazione nei confronti dei fornitori del link a cui è reperibile il Codice di Comportamento dei dipendenti del Conservatorio cui viene richiesto di uniformarsi da contratto.
TRASPARENZA		
Periodo/Data	Riferimenti Normativi	Descrizione Adempimento
2025	D. Lgs. 33/2013 (art. 9, c. 1) D. Lgs. 97/2016 Delibere ANAC	Adeguamento del sito web istituzionale a quanto previsto dal D. Lgs. 33/2013
		L'articolazione della sezione "Amministrazione trasparente" del sito web istituzionale è conforme a quanto previsto dall'Allegato A del D. Lgs. 33/2013. Verifica e monitoraggio delle modalità di pubblicazione dei contenuti e di eventuali nuovi ed ulteriori obblighi.
2025	D. Lgs.33/2013 (art. 19)	Bandi e procedure comparative
		Aggiornamento del registro relativo all'"accesso civico". È pubblicato sul sito web istituzionale il regolamento per l'accesso agli atti.

ALTRE INIZIATIVE		
Periodo/Data	Riferimenti Normativi	Descrizione Adempimento
2025	L. 190/2012 (Art. I, c.9 lett. d)	Monitoraggio del rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti
		I termini di conclusione dei procedimenti sono stati sostanzialmente rispettati. Occasionali ritardi possono essere causati da turn over, ritardo nel flusso di informazioni o documenti da parte degli uffici coinvolti nel medesimo procedimento o tempi di recupero della documentazione cartacea d'archivio in conservazione presso magazzino esterno autorizzato.
2025		Monitoraggio di attività considerate "a rischio"
		Nell'ottica di prevenire comportamenti configurantesi come "distorsioni" dell'agire amministrativo, si è monitorato, anche mediante verifiche a campione, il rispetto dell'orario di lavoro da parte del personale tecnico-amministrativo e del personale docente al fine di far emergere eventuali incongruenze tra la presenza in servizio e le esigenze d'Istituto.
2025		Rotazione del personale
		Al fine di attuare il principio di rotazione del personale adibito agli uffici in cui è più elevato il rischio di condotte corruttive, si è provveduto ad aggiornare la mappatura delle competenze del personale tecnico amministrativo per verificarne la fattibilità, secondo i criteri di efficienza ed efficacia, tenendo conto dell'effettivo organico del Conservatorio.

Padova 29 gennaio 2026

Il Responsabile delle Prevenzione della Corruzione
M° Elio Orio

